



컨설팅 상세안내  
홈페이지 바로가기

# 2023

한국능률협회컨설팅

## 재택근무 종합 컨설팅 지원사업 안내

# KmAC

## 30 years History

제조, 서비스, 통신, 금융 등 모든 산업분야에 걸쳐 30여년 동안 축적된 경험과 지식을 바탕으로 고객의 니즈에 맞는 종합컨설팅 서비스를 제공하고 있습니다.

‘가장 한국적인 것이 가장 세계적인 것이다.’

KMAC는 1989년 순수 민간주도로 설립된 진단평가 기반의 경영컨설팅전문기관입니다.



## HR 관련 주요 실적

# 2023 2018

- '23년 재택근무 종합 컨설팅 지원사업 수행
- '23년 일터혁신 컨설팅 지원사업 수행
- '22년 사업·디지털·노동전환 컨설팅 지원사업 수행
- '22년 KIAT 사업재편 노동전환 컨설팅 지원사업 수행
  - '22년 재택근무 종합 컨설팅 지원사업 수행
  - '21년 재택근무 종합 컨설팅 지원사업 수행
  - '20년 재택근무 종합 컨설팅 지원사업 수행
  - '17~'22년 일터혁신 컨설팅 지원사업 수행 ('18~'19 정부추경 포함)
  - '20~'22년 데이터바우처 지원사업 수행
  - '20~'22년 디지털 역량교육 운영지원 사업 수행

# 2017 2010

- 민관합동 포럼 존경받는 기업 · 공공컨퍼런스, Global CSR Conference 개최
- 이노비즈협회
  - 혁신형 중소기업 육성
- 월드스타기업 종합경영진단 및 컨설팅 지원사업 수행
- 중소기업유통센터
  - 중소기업 마케팅 지원사업 수행
- 기획재정부
  - 공공기관 임금체계 및 경영개선 참여
- 공공기관 기능조정 산업진흥 부문 연구 수행
- 강원도산업경제진흥원
  - 중소기업 고용혁신 컨설팅 수행
- 한국인터넷진흥원
  - 중소 위치정보사업자 맞춤형 컨설팅 수행
- 기획재정부 주관 공공기관 고객만족도 조사 14년 연속 수행

## Korea Management Association Consulting

### 한국능률협회컨설팅

KMAC Korea Management Association Consulting 는 순수 민간 주도로 설립되어 Innovation을 화두로 세계 최초로 KCSI조사 모델 개발, Six Sigma 등 신기법 도입, 한국에서 가장 존경받는 기업 조사 발표 등 기업의 경영혁신을 선도해 오고 있습니다. KMAC는 고객사에 통합적인 솔루션을 제공하고, 전문화된 지식서비스 기반으로 차별화된 가치를 제시합니다.

### Always Together, Innovation World

‘20~’23년 재택근무 종합 컨설팅 연속 수행 및 풍부한 유사 컨설팅 경험과 전문성 보유  
(일터혁신 컨설팅 ‘17~ ‘23년 연속 수행)  
Patrol 조직 운영을 통한 대규모 사업 추진 경험 보유 및 품질관리체계 확보  
다양한 사업 및 유관기관 네트워크 보유  
실질적인 이행을 통해 사업장 생산성 향상 및 근로자 삶의 질 제고 지원



# 2009 2005

정부혁신 유공기관 대통령 표창 수상  
공공서비스에 대한 국민만족도의 획기적 개선  
- 기획재정부 주관 PCSI 평가모델 개발 및 조사 시행  
공공기관 경영평가 재설계  
정부혁신 주관연구기관 선정  
- 38개 부처 혁신 · 변화관리 수행  
- 지방자치단체 CSI평가 주관

# 2004 1997

정부산하기관 고객만족도  
- PCSI 평가모델 개발 및 조사 수행  
한국 산업계에 ‘존경받는 기업’의 화두 제시  
- 한국에서 가장 존경받는 기업 모델 개발 및 조사 · 발표  
정부 23처 혁신진단 및 국정토론 진행 / 청와대 비서실 변화관리 추진  
공공행정의 서비스개선에 대한 인식전환 유도  
- 국가 행정서비스 국민만족도 조사 · 발표  
한국 산업의 브랜드파워(K-BPI) 조사  
국내최초 선진 경영개선 기법 보급  
- Six Sigma, Workout Town Meeting  
국가 행정 서비스에 대한 국민 만족도(KPSSI) 조사  
국내 최초 고객만족경영 개념 도입  
- 한국산업의 고객만족도 조사 · 발표  
- CS 경영방법론 도입



# 1 재택근무 종합 컨설팅 지원사업 소개

## 사업 목적

재택근무 종합 컨설팅을 희망하는 중소/중견기업에 맞춤형 컨설팅을 지원하여 코로나19 이후에도 재택/원격근무가 일상적인 근로 형태로 정착될 수 있도록 기업 내 제도화를 지원하고, 선도 모델을 육성 및 발굴하기 위한 목적으로 추진됩니다.

## 사업 개요

맞춤형 근무제도를 도입하고자 하는 중소/중견기업을 대상으로 유연근무제도(재택·원격근무, 거점·공유 오피스, 하이브리드 워크 등)의 정착을 지원함으로써 '일하는 방식의 혁신'을 실현하고자 합니다.

## 사업 내용

사업명	2023년 재택근무 종합 컨설팅 지원사업
수행기관	한국능률협회컨설팅 (KMAC)
사업기간	2023년 3월 ~ 2023년 12월 (참여기업 모집은 선착순 마감 예정)
신청자격	아래의 참여제외 대상에 해당하지 않는 사업장 · 고용보험 미가입 또는 고용보험료 체납 사업장 · 공고일 기준 최근 3년간 근로기준법 제43조의2에 따라 체불사업주로 명단이 공개되거나 같은 법 제43조의3에 따라 체불사업주로 종합신용정보집중기관에 자료가 제공된 사업장 · 최근 3년간 「산업안전보건법」 제9조의2, 동법시행령 제8조의4에 따라 산업재해 등과 관련하여 명단이 공표된 사업장 · 상호출자제한기업 집단 · 공공기관 또는 지방공기업 · 동일 연도에 고용노동부 주관 일터혁신 컨설팅 지원사업에 선정되었거나 선정이 예정된 사업장
컨설팅 수행기간	사업장 당 총 12주 동안 진행 · 인사노무제도 설계 부문 : 총 방문 횟수 4회 이상 원칙(비대면 포함) · IT 인프라 구축 지원 부문 : 총 방문 횟수 2회 이상 원칙(비대면 포함)
비용	전액 무료 정부지원
주의사항	· 동일 연도에 고용노동부 주관 일터혁신 컨설팅 지원사업에 선정되었거나 선정이 예정된 사업장의 경우 병행 불가 · 공공기관 또는 지방공기업은 신청 대상에서 제외



## 2 컨설팅 영역별 세부 내용

### 컨설팅 항목

인사노무제도 설계 부문 • IT 인프라 구축 지원 부문

#### 인사노무제도 설계 부문

재택근무 도입 확대 및 재택근무 효과 제고를 위해 기업 맞춤형으로 재택근무 제도 정착 및 안정화를 위한 컨설팅 지원

1. 재택근무를 포함한 유연근무제 도입 범위 및 운영방식
2. 직무분석을 통한 유연근무제 활용 적합 직무 선별
3. 유연근무 운영규정 마련 등 인사노무관리체계 구축
4. 유연근무 관련 노동법적 쟁점사항 자문
5. 유연근무 친화적 조직문화 개선 교육
6. 상시 소통 채널을 통한 수시 상담 서비스 지원
7. 유연근무제 간접노무비 등 정부지원 연계사업 참여 지원



#### IT 인프라 구축 지원 부문

사업장에 최적화된 재택근무 환경 구축을 위해 기업 맞춤형으로 IT 인프라 구축 및 활용방안에 대한 자문

1. 그룹웨어/ERP, 보안시스템, 클라우드, 화상회의 등 시스템 소개
2. 기업별 근무제도 맞춤 제품 조합 추천
3. 프로그램 최적화 및 유지보수 방안 제언
4. 시스템 활용 교육
5. 인프라 구축비 지원, 비대면 서비스 바우처 사업 등 연계사업 참여 지원



## 3

## 신청안내

- \* 예산 소진 시 조기마감 될 수 있습니다.
- \* 심사기간을 고려하여 접수해주시기 바랍니다.

## 신청기간

상시접수	2023.03.03 ~ 예산 소진 시 (선착순 마감)			
	1차	2차	3차	4차
신청 마감일	4.12	5.11	6.19	7.28
선정 발표일	4.21	5.26	7.3	8.11

- ※ 일정은 진행 상황에 따라 추후 조정될 수 있습니다.  
자세한 일정은 한국능률협회컨설팅 HR혁신센터로 문의주시기 바랍니다.

## 신청방법

- 신청기간 내에 **고용노동부 홈페이지 공지사항**에서 컨설팅 신청 양식들을 다운 받아 작성하고, 구비서류를 첨부하여 이메일 (kmacwf@kmac.co.kr)로 제출하되 반드시 **컨설팅 수행기관을 한국능률협회컨설팅으로 지정**
- 신청기간 내에 **한국능률협회컨설팅 홈페이지 > 컨설팅 > HR 컨설팅 > 일터혁신/재택근무 컨설팅 > 재택근무 컨설팅 페이지 상단**의 '안내문 다운로드'에서 신청 양식들을 다운 받아 작성하고, 구비서류를 첨부하여 이메일(kmacwf@kmac.co.kr)로 제출하되 반드시 **컨설팅 수행기관을 한국능률협회컨설팅으로 지정**

## Step 1.

고용노동부 홈페이지  
www.moel.go.kr 접속



## Step 2.

뉴스소식 > 공지사항에서  
신청서류 다운로드 및 작성



## Step 3.

컨설팅 수행기관을  
한국능률협회컨설팅으로 선택 후  
kmacwf@kmac.co.kr로 제출

## 구비서류

번호	구비서류	서류양식	작성방법
1	재택근무 종합 컨설팅 신청서	제 1호 서식	양식을 다운로드하여, 작성 및 제출(PDF)
2	컨설팅 수행계획서	제 2호 서식	양식을 다운로드하여, 작성 및 제출(PDF)
3	노사대표 합의 확인서	제 3호 서식	양식을 다운로드하여, 작성 및 제출(PDF) - 신청일 전 1개월 이내 확인서
4	사업자등록증	-	사본(PDF)
5	고용보험 완납증명원	-	신청일 전 1개월 이내 증명원(PDF)
6	매출액 및 자산현황 증빙자료	-	사본(PDF) - 재무제표('20~'22년 3개년 제출)
7	정부주관 우수·인증 증빙자료	-	사본(PDF) - 해당자에 한함

\* 한국능률협회컨설팅 홈페이지 > 컨설팅 > HR 컨설팅 > 일터혁신/재택근무 컨설팅 > 재택근무 컨설팅 페이지 상단의 '안내문 다운로드'에서 다운 받은 한국능률협회컨설팅의 '재택근무 종합 컨설팅 신청방법 안내서'를 참고하여 작성

## 유의사항

- 파일명은 **번호, 회사명, 구비서류명**을 기재하며, 신청서의 회사명과 동일하게 작성함  
파일명 예시: 1. (주)OO기업\_재택근무 종합 컨설팅 신청서 / 2. (주)OO기업\_컨설팅 수행계획서  
3. (주)OO기업\_노사대표 합의 확인서 / 4. (주)OO기업\_사업자등록증 / 5. (주)OO기업\_고용보험 완납증명원  
6. (주)OO기업\_매출액 및 자산현황 증빙자료 / 7. (주)OO기업\_정부주관 우수·인증 증빙자료
- 이메일 제출 시 각각의 제출서류를 번호 순대로 개별 PDF파일로 변환하여 제출
- 신청 관련 서류는 기업 선정에 중요한 판단자료가 되므로 정확하고 성실하게 작성하여야 하며, 구비서류 원본 필요 시에 원본 제출을 요구할 수 있으며 제출한 서류는 반환하지 않음

## 4 컨설팅 추진 프로세스



\* 기업별 수준 진단 결과와 기업의 상황 및 요구를 기반으로, 기업과 협의한 내용에 따라 위의 내용 중 일부 변경될 수도 있음

# 5 컨설팅 세부 내용 예시

## 인사노무제도 설계 부문

인사노무제도 설계 부문은 사업장 현황진단 후 재택근무가 가능한 적합직무를 발굴하여 사업장에 맞는 재택근무 운영방식을 마련하고, 재택근무 관련 법률 및 규정을 검토 또는 개정함으로써 재택근무 제도화의 성공적인 성과 창출이 이루어질 수 있도록 컨설팅을 지원함.

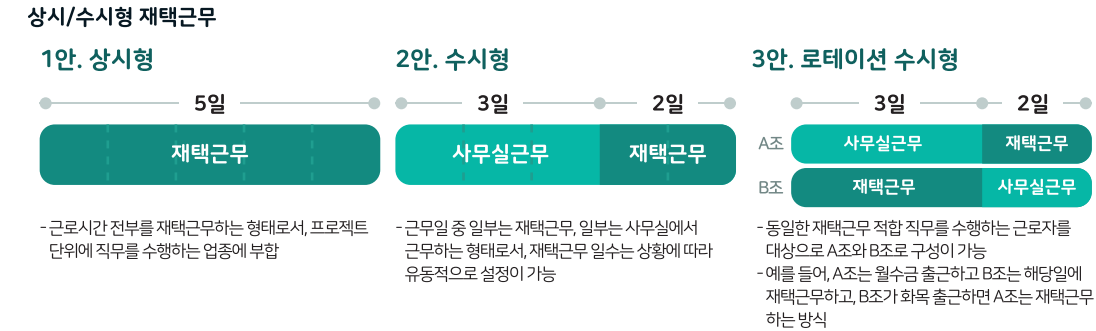
### 재택근무 적합직무 발굴

적합직무 발굴을 위해 3개의 Module, 6개의 Step 단계로 추진하되, 기업의 여건 및 사정을 고려하여 진행함



### 재택근무 운영방식 마련

다양한 운영체계를 고려하고, 기업 여건과 유형별 특성에 대한 종합적 검토를 바탕으로 운영방식을 마련함



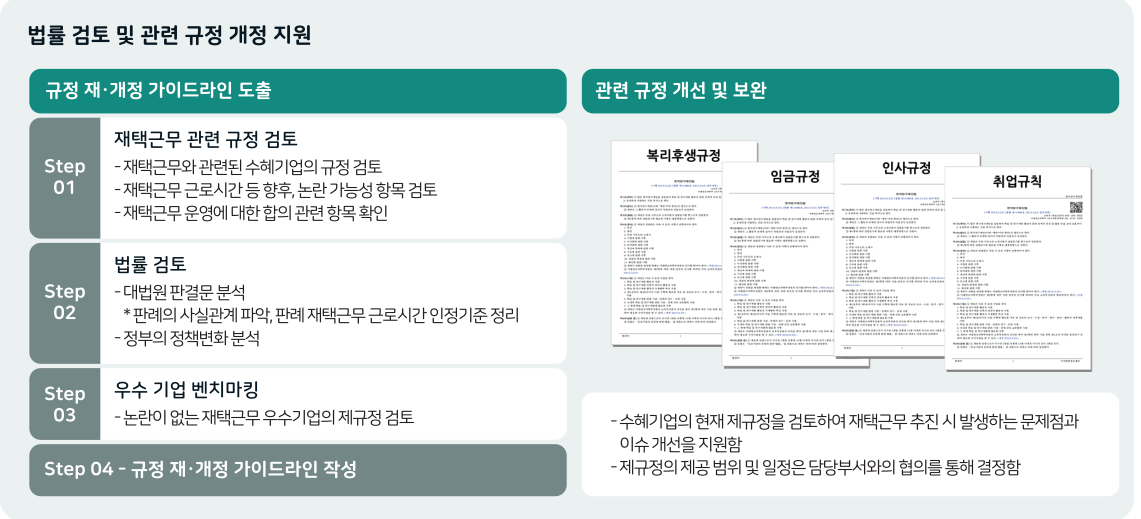
근무 유형별 특성에 따른 고려사항

- 수시형 재택근무는 업무 수행 과정에서 수시로 협의하고 보고가 필요한 대상으로 운영하는 반면,
- 상시형 재택근무는 대부분의 근무일을 재택근무 하는 것으로 성과물에 대한 통제 및 관리 강화가 요구
- 사전에 합의에 의해 목표를 결정하고, 중간 달성 과정과 최종 산출 결과에 대한 지속적 평가를 실시

### 인사노무관리체계 구축

재택근무 관련 법적 요건 및 제규정 등을 검토하여 개선 방안에 대해 제시하고 지속적으로 활용될 수 있도록 지원함

\*사업장 요청 시, 다른 유연근무제도(선택·시차 등) 설계를 지원



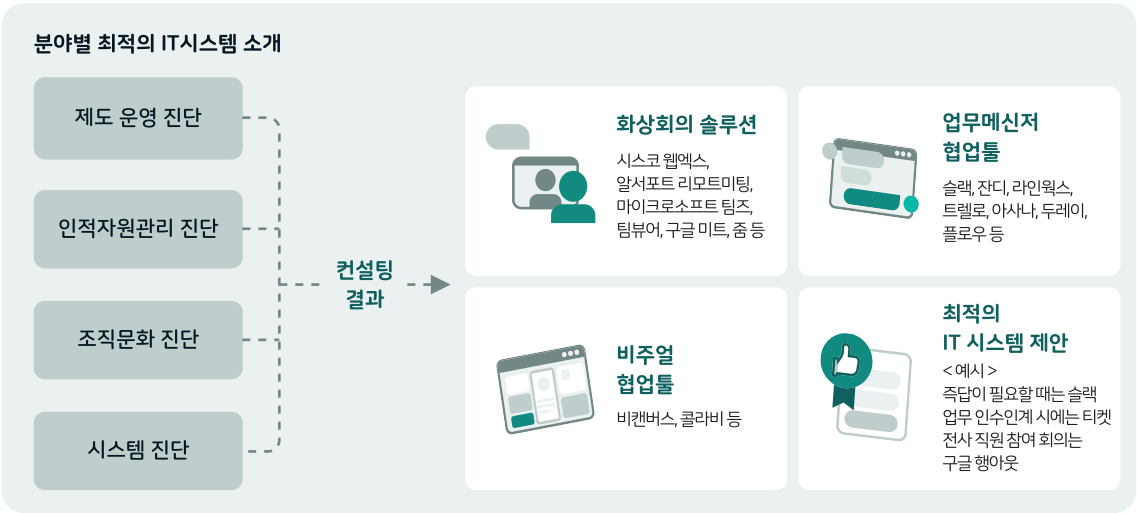
## IT인프라 구축 지원 부문

IT인프라 구축 지원 부문은 정보시스템, 보안시스템, 클라우드, 화상회의 등 분야별 최적의 IT시스템을 소개한 후, 최적화된 재택근무 환경 구축을 위해 사업장에 적합한 IT시스템 구축을 제안함.  
※ 본 사업에서는 직접적인 솔루션 제공이 아닌, 기업별 환경에 맞는 IT인프라에 대해 안내하는 것이 주 목적임.

### IT시스템 소개

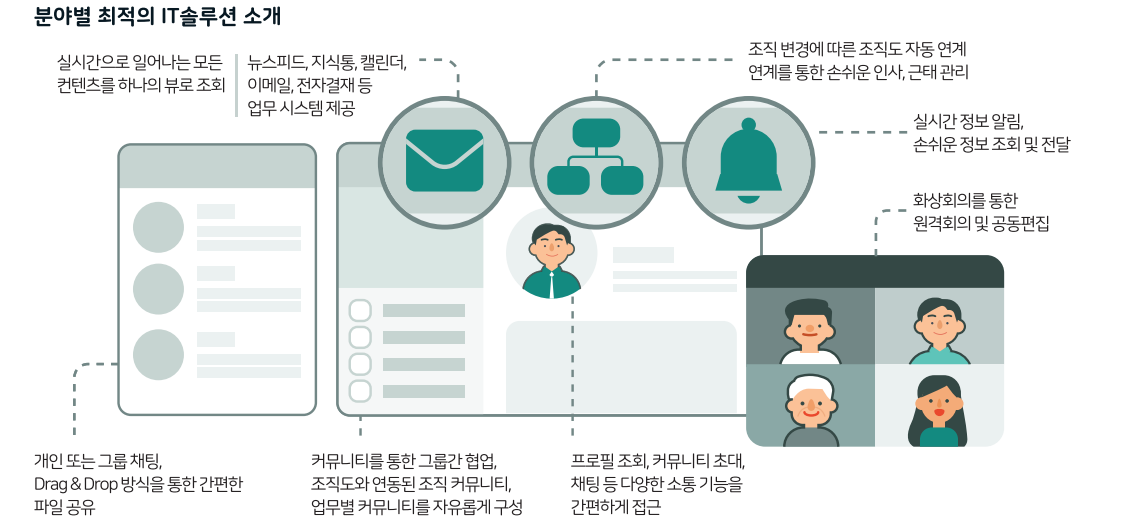
재택근무 시 업무효율성을 높이고 성과를 창출할 수 있도록 분야별 최적의 IT솔루션을 소개함

\* KMAC는 사전에 언택트워크/재택근무를 위한 여러 시스템에 대한 분석을 하였으며 세부적인 특성에 따른 적용을 위해 일부 업체들과 사전에 협력적 관계를 맺고 세부적인 자료지원 등을 받기로 하였음



### 기업 맞춤형 제품 조합 추천

기업별 수준 진단과 컨설팅 결과를 반영하여 기업별 최적의 IT인프라 구축을 제안함



## 정부지원제도 연계 지원

정부지원제도 연계 지원은 참여기업의 컨설팅 효과를 극대화할 수 있도록 정부 지원 연계 사업의 신청 및 선정을 지원함.

### 연계사업 패스트트랙 운영

인프라 구축비, 비대면 서비스 바우처 사업 등 정부지원 사업에 신속적으로 승인하는 등의 우대혜택을 제공함

IT인프라 관련 연계사업 패스트트랙 운영 (예정)			
간접노무비·인프라 구축비 지원사업 (고용노동부)		비대면 서비스 바우처 지원사업 (중소벤처기업부)	
지원 대상	재택근무를 도입·활용하는 중소·중견 기업의 사업주	지원 대상	비대면 서비스 이용을 희망하는 중소·벤처 기업
지원 내용	1. 간접노무비 근로자*의 월 단위 활용 횟수에 따라 최대 1년간 360만원 지원** *직전연도 말일 기준 고용보험 피보험자수의 30% 한도 내 최대 70명 지원 **월 6~11일 활용 시 월 15만원, 12일 이상 활용 시 월 30만원 2. 인프라 구축비 사업주가 투자한 시스템 구축비의 1/2 범위 내에서 최대 2천만원 지원	지원 내용	비대면 온라인 서비스 바우처 400만원 (자부담 30% 포함) 한도 지원
지원 분야	화상회의, 재택근무 (협업 툴), 네트워크·보안 솔루션, 비대면 제도 도입 컨설팅 등	지원 분야	화상회의, 재택근무 (협업 툴), 네트워크·보안 솔루션, 비대면 제도 도입 컨설팅 등
시스템 구축비	정보시스템 - 그룹웨어, ERP, 기업 전용 이메일, 업무용 소프트웨어 등 보안시스템 - VPN, 원격접수, 정보 유출 방지, 사용자인증 시스템 등	서비스 사용료 (최대 3년 사용약정분) - 클라우드 사용료, 재택근무자의 인터넷 사용료 등	※ 자세한 사업내용은 비대면서비스바우처플랫폼 ( <a href="https://www.k-voucher.kr">https://www.k-voucher.kr</a> ) 공고 예정 ★ 상시 지원사업 외 '근무혁신 인센티브제' 등 우수기업 선정 및 인증 사업에 우대 혜택 제공 예정

## 6

## 우수사례

## 우수사례 1

## D사 의약품 제조업



재택근무제 운영과 관련하여 효과적인 맞춤형 컨설팅  
컨설팅 종료 이후에도 확대 운영하기로 결정

## 컨설팅 이전



## 컨설팅 결과

재택근무  
현황 진단

취업규칙에 재택근무 관련 조항은  
명시되어 있으나 대상자에 대한 규칙 無

38개 직무 중 적합직무에 해당하는  
25개 직무에 대하여 로테이션 수시형이 적합

재택근무  
운영 경험

실제 운영 경험 無

시범운영 진행

재택근무  
근거 조항

취업규칙에 재택근무 관련 근거 조항  
존재하나 미흡 / 근로계약서 미흡

취업규칙 및 근로계약서 개정  
노사합의서 서식 및 재택근무제 운영지침 신설

컨설팅 종료 이후 재택근무 적합직무에 해당하는 18명을 재택근무 대상으로 활용할 계획이었으나, 시범운영 이후 재택근무의 장점이 부각되어  
컨설팅 종료 이후 적합직무에 해당하는 대상자의 인원을 늘려 전사 인원의 10%인 96명을 재택근무 대상으로 확대 운영하고 있음

(21. 01. 15 기준)

## 우수사례 2

## E사 서비스업



기업 맞춤형 재택근무제의 체계화  
사업장 포함 전체 그룹에 재택근무제 시행하기로 결정

## 컨설팅 이전



## 컨설팅 결과

재택근무  
현황 진단

대상자에 대한 규칙 無

13개 직무 중 적합직무에 해당하는  
8개 직무에 대하여 로테이션 수시형이 적합

재택근무  
운영 경험

코로나19 대응 목적으로  
임시적 실시

시범운영 진행

재택근무  
근거 조항

재택근무 관련 취업규칙, 근로계약서 미흡

취업규칙 및 근로계약서 개정

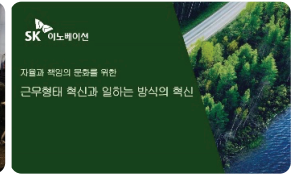
컨설팅 과정에서 시범운영 결과 업무 수행에 무리가 없다고 판단하여 사업장을 포함한 그룹 전체적으로 재택근무를 제도화하고자 함

(20. 11. 26 기준)

# 7 KMAC 컨퍼런스 및 세미나, 교육서비스 참여 혜택 제공

KMAC와 함께 채택근무 종합 컨설팅을 추진한 수혜기업에게는 KMAC에서 주최/운영하는 모든 컨퍼런스 및 세미나, 교육서비스에 참여할 수 있는 혜택을 제공함.

## KMAC 고객중심 경영혁신 컨퍼런스



DX	
데이터의 효율적 활용을 통한 디지털 경험 확산	
Track 8	<div> <div>                     Data Science를 통한 기업 가치상승 혁신 전략 - 디지털 플랫폼을 중심으로 KMAC                 </div> <div>                     Open Innovation 방식의 데이터 분석 - 온라인 경제데이터 플랫폼 DAICON                 </div> <div>                     AS/의 데이터가 이끄는 고객중심 경영혁신 Albanco Korea                 </div> <div>                     빅데이터와 소비자 트렌드 분석 숙명여자대학교                 </div> </div>
Track 9	<div>                     빅데이터 플랫폼 기반 데이터 비즈니스 창출 및 확산 Kofpi                 </div> <div>                     디지털 혁신의 사례, 데이터의 역할과 활용 산한은행                 </div> <div>                     지능화 기반 안전 활동을 위한 디지털 거버넌스 서울의안은행                 </div> <div>                     데이터 중개 서비스, 미래의 기업에 대응 방향 HK Kolmar                 </div>
EX	
교육경험기회를 통한 개인주도 학습문화 형성방안	
Track 10	<div>                     아이돌 육성과정 통해 실현된 MOU제 학습문화 BE:LIFT                 </div> <div>                     바이메가 전하는 디지털 리딩 경험 제공을 통한 인재육성 방안 VAIV                 </div> <div>                     맞춤형 개인 학습 경험 기반 인재육성 사례 KMAC                 </div>
Track 11	<div>                     글로벌 브랜드로 성장하는 2022년 한국기업의 HR 이슈와 대응 한국인재개발원                 </div> <div>                     People Analytics 기반의 직원경험관리(CX) 인재개발원                 </div> <div>                     올트릭스 직원경험 관리 솔루션 qualtrics                 </div> <div>                     Hybrid Workplace 환경에서 직원경험관리(CX) Google                 </div>
Track 12	<div>                     혁신과 지속성장을 위한 공정한 인사제도 - 조직문화 개선방안 직무중심 인사관리체계 구축방안(1) - 채용 및 교육훈련 중심 KLS 인력개발원                 </div> <div>                     직무중심 인사관리체계 구축방안(2) - 평가 및 임금제도 중심 KLS 인력개발원                 </div> <div>                     자용계 책임의 기업문화 - 근무형태 혁신을 통한 일하는 방식의 혁신 SK                 </div> <div>                     공정한 조직문화 구축 방안 - 수평적 조직문화에 대해 KCA                 </div>

- 1993년부터 시작된 대한민국 산업의 시장 및 정책 변화에 맞춰 경영전략을 논의하고 우수사례를 공유하는 컨퍼런스임
- 2022년 컨퍼런스는 "Customize the Total eXperience"라는 주제로 맞춤형 경험을 열망하는 고객과 이들을 충족시키기 위한 비즈니스를 고민하는 기업의 방향에 대해 논의하였으며, 특히, '디지털 혁신'과 '근무제도'에 관련하여 별도의 세션을 운영하였음
- 우선, DX(Digital) 세션에서는 데이터 활용을 통한 DX 확산, 빅데이터 플랫폼 기반 데이터 비즈니스 등의 주제를 공유하였으며, EX(Employee) 세션에서는 개인 주도 학습문화 형성방안 및 사례, 직원경험 관리 솔루션, 조직의 혁신과 지속성장을 위한 인사제도와 기업의 조직문화 개선 사례를 공유하였음
- 사회적 거리두기 완화에 따라 3년 만에 오프라인으로 개최되었으며, 총 12 Track·50여개 강연을 진행하였음

**참가기업** 국내 주요기업 약 400여개사의 3,000여 명  
**참가대상** 기업/기관 CEO 및 임원, 실무 부서장 및 담당자

## KMAC HR 세미나 시리즈



- 인적 생산성 관련 부문에 있어 완성된 솔루션을 지속적으로 제공하고 공유하는 HR 세미나 시리즈임
- 기업들이 디지털 시대의 도래와 주 52시간 근무제 실행 등의 변화에 발맞춰갈 수 있도록 하는 것을 목표로 함
- HR 이슈들을 기반으로 주제를 선정하여 진행함에 따라 기업의 인적 경쟁력 향상의 기회를 마련함

## KMAC 전국 상공회의소 순회설명회



### 전국상공회의소 지역 회의를 통한 교육 실시

- 지역 상공회의소를 통한 "주요 노동정책 방향 및 일터혁신 추진 방안"설명회 실시
- '18 ~ '19 KMAC는 전국적으로 총 36회의 약 1,600개 기업들을 대상으로 설명회를 진행 하였음





# 재택근무 종합 컨설팅

## 왜 KMAC인가?



### 회사

#### 국내 최대 규모의 종합 경영컨설팅 기관

KMAC는 HR 뿐만 아니라 제조, 생산, 마케팅, R&D 등 기업경영 전 영역의 Total Solution을 제공하는 국내 최대의 컨설팅 기업입니다.



### 실적

#### 유사 과업 풍부한 컨설팅 실적 보유

KMAC는 최근 6년간 재택근무 종합 컨설팅을 포함하여 중소기업을 대상으로 하는 다양한 HR 컨설팅 지원사업(약 1,500개사) 및 정부정책 연구 경험(유연근무제 매뉴얼 마련 및 언택트워크 관련 연구 등)을 통하여 축적된 노하우와 전문성을 기반으로 기업별 맞춤형 지원을 약속합니다.



### 인력

#### 최적의 전문가 투입

국내 최대 규모의 전문가 인력을 보유하고 있어, 기업별 상황에 맞는 최적의 컨설턴트 투입을 통한 최상의 컨설팅 결과와 품질을 제공합니다.



### 관리

#### 사후관리팀 운영을 통한 제도 이행 지원

수행인력 연계 사후관리팀 구성 및 운영을 통하여 프로젝트 종료 후에도 지속적 변화관리 및 내재화 지원을 통하여 효율성을 극대화합니다.



### 혜택

#### KMAC 컨퍼런스 및 세미나 무료 참관 기회

KMAC의 재택근무 종합 컨설팅 수혜기업 간의 커뮤니티 참여 및 국내 최대 규모인 KMAC 컨퍼런스와 다양한 교육 참관 기회를 제공하여 수혜기업 구성원의 역량 강화 기회를 제공합니다.