

# 2017년 일터혁신 컨설팅 지원사업 안내

2017년 노동계 최고의 핫이슈 쉬운 해고,

직무능력과 성과 중심 인력운영,

정년연장과 임금피크제, 통상임금 확대, 근로시간 단축과 같은

노동환경변화에 따라 합법적 인사관리와

효율적 인건비의 운용을 위한

컨설팅비용을 무료로 정부가 지원합니다.

Competency & Performance  
Consulting Group

About  
C&P  
consulting

# 일터혁신 컨설팅 지원사업안내

일터혁신 컨설팅 개요 03

컨설팅 영역별 소개 05

신청방법 06

# 일터혁신 컨설팅 개요

본 사업은 공정한 인사관리, 장시간 근로 개선, 노동시장의 이중구조 개선, 유연한 노동시간 구축 등 노동의 질을 제고하여 노사 상생의 일터혁신의 기틀 마련에 그 목적이 있습니다.

## ■ 사업목적

- 일터혁신 컨설팅을 받고자 하는 사업장을 대상으로 심사를 통해 사업장의 실정에 맞는 컨설팅을 지원함으로써 사업장의 경쟁력을 강화함

## ■ 사업내용

- 사업명
  - ✓ 2017년 일터혁신 컨설팅 지원사업
- 주관
  - ✓ 고용노동부\_시애틀컨설팅 그룹
- 신청기간
  - ✓ 1차 02.20(목) ~ 03.17(금)      ✓ 2차 03.24(금) ~ 04.12(수)      ✓ 3차 04.24(월) ~ 05.15(월)
  - ✓ 4차 05.26(금) ~ 06.15(목)      ✓ 5차 06.30(금) ~ 07.27(목)
- 신청자격
  - ✓ 고용보험에 가입하고 보험료를 체납하지 않은 사업장
  - ※ 고용보험에 가입된 공공부문 및 자치단체, 교육청 등 신청가능
- 비용
  - ✓ 전액 무료지원( 2개 영역)
  - ※ 상시 근로자수 1,000명 이상 기업은 컨설팅 비용의 30% 자부담
- 컨설팅기간
  - ✓ 각 사업장당 3~13주, 아래의 프로세스로 진행

심사 및 선정

통합진단

컨설팅 확정

전문컨설팅

사후관리

## ■ 사업특징

- 고용노동부에서 임금체계 개선, 평가체계 구축 등 주요 조직 및 인사관리 영역에 대해 컨설팅을 지원하는 사업
- 노사 합의로 컨설팅을 신청 받고, 기업 실정에 맞는 컨설팅 영역을 찾기 위해 컨설팅 수행 전 통합진단을 실시하는 등 수요자 중심의 사업
- 컨설팅 수행 기업의 참여를 유도하여 디자인팀(TFT)를 중심으로 회사별 최적화된 실천형 컨설팅 진행
- 컨설팅 설계 후 사후관리기간을 통한 사업장내 제도 연착륙 지원

## ■ 컨설팅 영역

- 사업장 내·외부 환경을 분석하고 사업장에 맞는 컨설팅 진단 후 컨설팅 영역(7)개에 적합한 컨설팅 실행



임금체계  
개선



평가체계  
구축



평생학습  
체계구축



노사파트너십  
구축



시간선택제  
일자리



장년  
고용안정



일가정  
양립

※ 최대 2개영역까지 비용 전액 지원, 컨설팅 영역은 통합진단 컨설팅 후 평가위원회 결정에 따라 변경될 수 있 수 있음

## ■ 문의사항

- 시애틀컨설팅 일터혁신 사업본부 T 02-6326-1448 E [hchrm@cnp.re.kr](mailto:hchrm@cnp.re.kr)

# 컨설팅 영역별 소개

시애틀컨설팅은 안정적인 사업운영 및 철저한 품질관리를 위해, 일터혁신 컨설팅 사업부를 편성하고 영역별 전문 컨설팅팀을 구성하여 사업을 추진하고 있습니다.



## 통합진단 컨설팅(공통)

- 전문컨설팅 사전 진단 컨설팅(전 분야 공통)
- 사업장 현황 및 실 수요 파악 컨설팅 추진 배경 및 내·외부 환경분석
- 조직 전반 진단, 이해관계자 인터뷰
- 전문 컨설팅 영역 연계



## 임금체계 개선

- 임금체계 간소화, 통상임금 대응전략 수립
- 직무능력·성과 중심의 임금체제로 개편
- 취업규칙 등 관련 인사규정 정비
- ※ 세대간 상생고용지원금, 임금피크제지원금, 고령자고용연장지원금 연계



## 평가체계 구축

- 직무능력·성과 중심의 인력운영 기준 수립
- 사업계획 및 직무에 근거한 목표관리체계 수립
- 평가와 연계한 직급 및 승진관리체계 수립
- 역량평가센터(AC) 설계 등 최신 평가기법 설계 지원



## 평생학습체계 구축

- 핵심인재 및 저성과자관리 교육프로그램 설계
- 경영전략에 따른 평생학습 Master Plan 수립
- 역량도출을 통한 학습 프로그램 수립
- ※ 사업주 능력개발 지원금 등 연계



## 노사파트너십 구축

- 노사 전략수립
- 노사 상생 파트너십 기반 구축
- 제도 개선 등 환경변화에 따른 노사간 갈등 해결안 수립



## 시간선택제 일자리

- 시간선택제 적합직무 발굴 및 도입 방안
- 시간선택제 일자리 전환 기준 수립
- ※ 시간선택제지원금 연계(신규, 시간선택제 창출·전환, 근로조건개선 등)



## 장년고용 안정

- 장년근로자 고용안정과 기업경쟁력 제고를 위한 제도 개편 지원
- 장년친화 인사제도 정비 및 적합제도 설계
- 기업 상황/요구에 따라 전직지원프로그램 연계



## 일가정 양립

- 500인 미만 기업 고용평등 및 일·가정 양립 수준 진단
- 인사제도 정비 및 기업별 적합제도 설계
- 제도 안착화를 위한 조직문화 개선프로그램 연계

# 신청 방법

고용노동부가 주관하고 시애틀 컨설팅이 수행하는 일터혁신 컨설팅 지원 사업은 근로자 행복 증진 및 기업과 국가의 경쟁력 향상에 기여할 것입니다.

## ■ 신청 절차

### 01 신청접수

- 신청 자격
  - 고용보험에 가입하고 보험료를 체납하지 않은 사업장
- 구비서류

No.	필요서류	비고
1	컨설팅 신청서	온라인 작성
2	컨설팅 수행계획서	작성 후 PDF 변환 제출
3	사업자등록증	사본(PDF)
4	근로자규모 입증서류	4대 보험 중 택 1(PDF)
5	고용보험납입 증명원	신청일 전 1개월 이내 증명원(PDF)
6	노사대표확인서	서명 후 PDF 변환제출
7	정보 활용 동의서	서명 후 PDF 변환제출
8	취업규칙	사본 1부(PDF)

- 노사발전재단 홈페이지([www.nosa.or.kr](http://www.nosa.or.kr)) 가입 후 신청
- 구비서류는 개별 PDF파일로 변환하여 홈페이지 업로드

### 02 심사선정

- 수행계획서 검토(서류 및 내용 검토)
- 심사선정(심사위원회를 개최하여 선정)
- 지원대상자 확정 공고 및 개별통보

### 03 협정체결

- 컨설팅 수행 기관과 지원사업장 간 MOU체결

### 04 통합진단/전문컨설팅

- 통합진단 컨설팅
- 전문컨설팅 지원여부 심사
- 전문 컨설팅

### 05 사후관리

- 이행관리
- 성과관리

1. 일터혁신 홈페이지 가입

2. 일터혁신 하단 신청버튼 클릭

3. 희망기관에 시애틀컨설팅 선택

1-1 일터혁신신청서

2-1 일터혁신기초컨설팅 신청하기

3-1 일터혁신기초컨설팅 신청하기

일터혁신컨설팅 신청서

신청일자: 2016.06.28

신청사명: 한국생산성본부

신청분야: 일터혁신

신청내용: 일터혁신기초컨설팅 신청

## ■ 신청기간

- 1차 모집기간 02.20(목) ~ 03.17(금)
- 2차 모집기간 03.24(금) ~ 04.12(수)
- 3차 모집기간 04.24(월) ~ 05.15(월)
- 4차 모집기간 05.26(금) ~ 06.15(목)
- 5차 모집기간 06.30(금) ~ 07.27(목)

## ■ 문의사항

- 시애틀컨설팅 일터혁신 사업본부 T 02-6326-1448 E [hchrm@cnp.re.kr](mailto:hchrm@cnp.re.kr)

Competency & Performance  
Consulting Group