

# 중장년일자리희망센터 사업 안내

# 노사발전재단 중장년일자리희망센터

## ○ 사업목적

중장년 대상 인생 후반기 활력 있는 삶을 영위하고  
사회, 경제적 안정을 도모할 수 있도록 평생현역활동 지원

- 인생 3모작지원을 위한 **생애경력설계서비스**
- 퇴직 예정근로자를 위한 **전직지원서비스**
- 기업의 인력난 해소를 위한 **맞춤형 인재 추천**

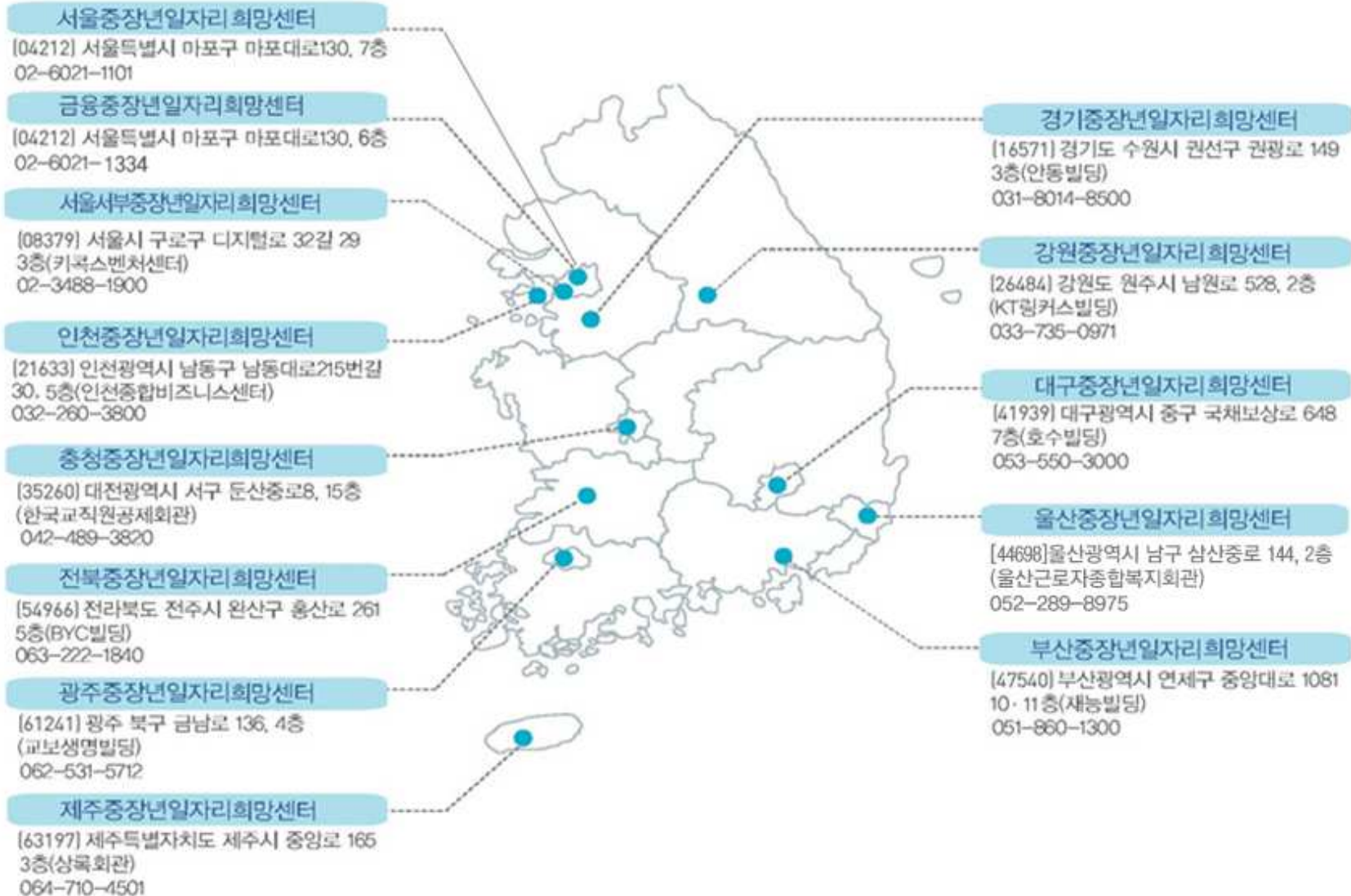
## ○ 사업대상

만 40세 이상



# 노사발전재단 중장년일자리희망센터 안내

## 서울, 부산, 광주 등 광역단위에 12개 중장년일자리희망센터 및 금융특화센터 운영



## 노사발전재단 중장년일자리희망센터 강점



다양한 업직종 경력자에 대한 서비스 노하우 보유



전문성을 보유한 커리어컨설턴트 센터 상주



체계화된 서비스 및 교육프로그램 솔루션 보유



폴리텍대학, 사회적기업 진흥원 등 외부 유관기관 연계서비스



기업 정보 및 네트워크 보유

**공공 전직지원서비스 전문기관으로 유일무이**

# 중장년일자리희망센터 주요 서비스

## ■ 대상자 별 맞춤 프로그램

재직·퇴직근로자	퇴직예정근로자	퇴직근로자(구직자)
생애경력설계프로그램	전직스쿨프로그램	재도약프로그램
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 생애주기가 길어짐에 따라서 인생 3모작을 체계적으로 준비할 수 있도록 경력진단을 통한 점검, 경력관리 및 능력개발 방안제시</li> <li>• 재직자 과정                         <ul style="list-style-type: none"> <li>- 연령 및 직종별 프로그램 40대 사무직, 생산직, 서비스직 50대 사무직, 생산직, 서비스직 60대 프로그램</li> </ul> </li> <li>• 구직자 과정</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 퇴직에 따른 불안감을 해소 긍정적인 인식전환을 통해 전직준비 동기부여</li> <li>• 고용시장에 따른 이해와 다양한 전직경로에 대한 정보 제공</li> <li>• 전직 계획 수립 및 실질적인 전직기술 습득</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 퇴직 이후 변화관리를 통한 구직 의욕을 고취시키고, 취업스킬 향상을 통한 재취업 역량 강화</li> <li>• 성향 및 흥미 등 진단을 통한 자기이해, 구직전략 수립 및 구직서류 작성, 면접 및 이미지메이킹 코칭, 취업 동아리 활동 지원 등</li> <li>• 실질적인 구직기술 습득을 통해 구직활동 지원</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 퇴직예정자의 경우, 전직지원서비스를 통해 전직스쿨 프로그램 및 상담 지원 연계</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 프로그램 수료 후 담당 컨설턴트가 배정되어 <b>일대일 심층 상담</b></li> <li>• <b>서비스 기간 3개월</b>, 추가 연장 가능</li> </ul>	

## ■ 찾아가는 기업서비스

- 기업 맞춤 프로그램
  - 재직자, 퇴직예정자 대상 생애경력설계 및 전직스쿨 프로그램 제공
- 인재 추천 및 구인구직 매칭
  - 구인기업에 대해 적합한 구직자 추천을 통한 매칭

## ■ 기업설명회 및 간담회

- 기업 설명회
  - 정부 기업제도 안내 및 활용법, 인사노무 전문지식 공유 등
- 기업간담회
  - 서비스 도입 및 예정 기업에 대상 기업 서비스 우수사례 및 도입방안 공유

# 근로자 경력설계 지원

## 생애경력설계 프로그램

### 1 운영목적

생애 주기가 길어짐에 따라서 인생 후반기 경력 계획 수립을 통한 경력관리, 개발을  
생애 3회 이상 제공해 평생현역활동 지원

### 2 지원대상 만 40세 이상 재직근로자 및 구직자

### 3 지원내용

- 교육방법: 집체교육(수료증 제공)
- 교육비용: 무료(식대, 다과, 교재 무료)
- 교육장소: 기업 내 출강 또는 지역 중장년일자리희망센터 교육장
- 신청방법: 지역 중장년일자리희망센터 문의

### 4 기대효과

근로자들의 근로 의욕을 고취시켜 업무 몰입도를 강화해 생산성 향상에 기여

# 근로자 경력설계 지원

5

## 교육내용

연령별, 업·직종별 프로그램 (과정당 6~12시간)

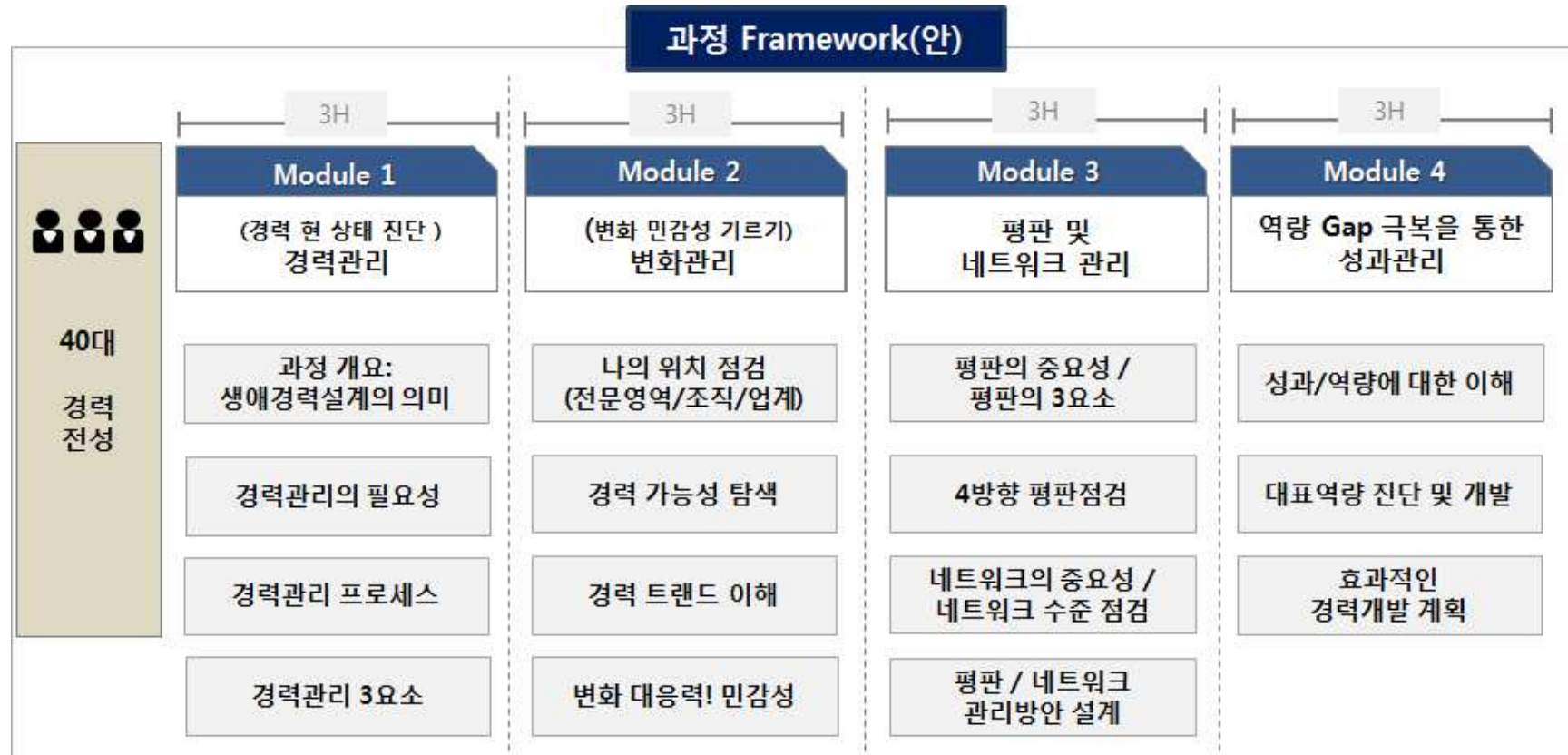
과정명	경력전성시대	경력확장시대	경력공유시대
과정 목표	<b>40대</b> 조직내 성과를 기반으로 한 주도적 경력관리를 할 수 있다	<b>50대</b> 현직을 잘 유지하면서 서드에이지 삶을 준비하는 경력설계를 한다	<b>60대</b> 퇴직 이후의 삶을 준비하여 삶의 질을 높일 수 있다
경력 단계별 특성	<ul style="list-style-type: none"> <li>성과 / 평판 / 네트워킹(일중심)</li> <li>자신의 업무에 어느 정도 성공을 유지해 가는 단계</li> <li>개인이 특정업무에 정착하게 되면 성과 향상 및 조직에 대한 친밀감, 귀속감이 생기는 단계</li> <li>자신의 성취에 대한 재평가와 생산성을 그대로 유지하는 단계</li> <li>경력초기를 재평가하고 업그레이드 된 꿈으로 수정하는 단계</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>경력전환/퇴직준비/네트워킹(삶중심)</li> <li>경력초기의 생각에 대한 재검토와 현재의 경력경로와 관련 없는 다른 직업으로 이동하는 경력변화가 일어 나기도 함.</li> <li>성인중기에 적합한 선택을 하고 현직을 유지함</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>자존감 회복/일과 삶의 균형/가치실현</li> <li>조직에서 퇴직 준비</li> <li>생산성과 동기나 사기도 떨어지는 시기</li> <li>조직의 생산적인 기여자로 남고 자신의 가치를 유지하기 위해 노력하는 시기</li> <li>자존심 유지</li> <li>퇴직준비의 자세한 계획</li> </ul> <p>*** (경력중기부터 준비하는 것이 바람직)</p>
업종· 직종별 과정	<ul style="list-style-type: none"> <li>사무직</li> <li>제조업 생산직</li> <li>서비스직</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>사무직</li> <li>제조업 생산직</li> <li>서비스직</li> </ul>	



# 연령대별 프로그램

## 40+ 경력전성프로그램

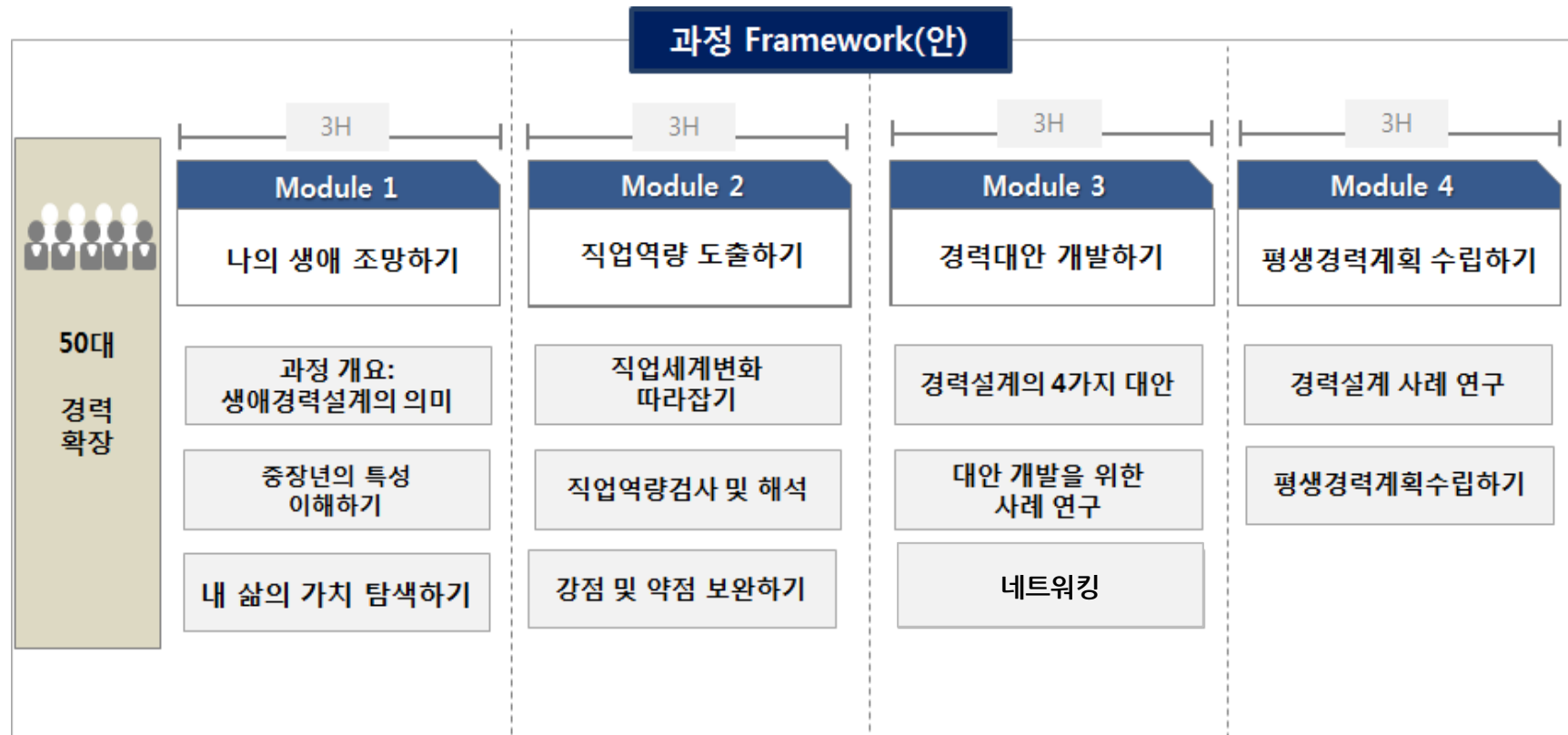
생애경력설계에 대한 기본적 이해를 통해 **생애경력관리의 필요성을 인식**하고,  
경력단계에서의 **현재 위치 점검**과 **개인의 효과적인 경력 유지 개발방법**을  
학습하여, 개인에게 가장 적절한 생애경력설계를 할 수 있도록 구성



# 연령대별 프로그램

## 50+ 경력확장프로그램

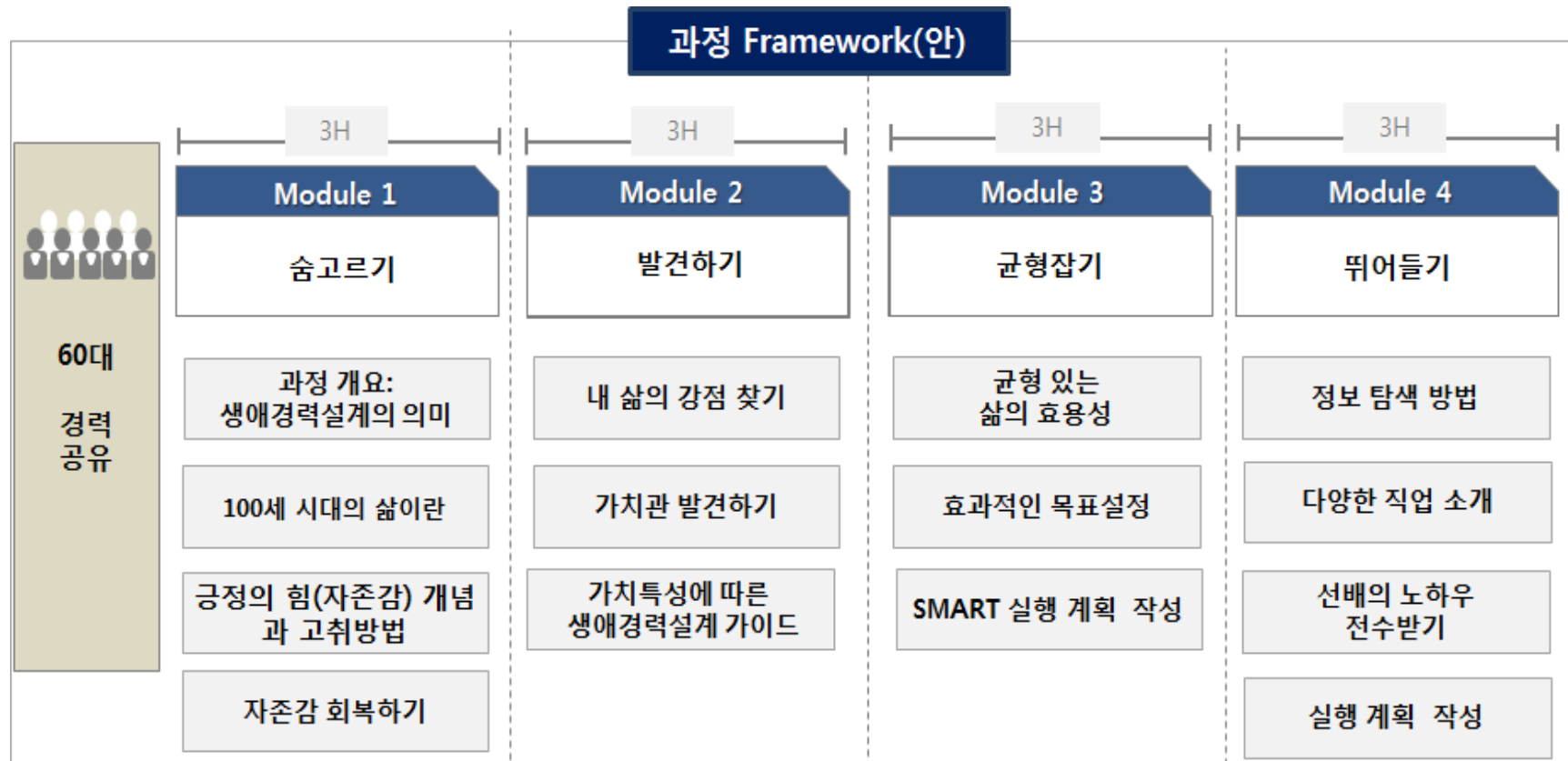
생애주기 상 중장년의 의미를 일깨우고 **삶의 6대 영역을 진단**하여  
나의 강점영역, 직업역량도출, 경력설계방법을 학습하고  
**중장년 경력설계의 특징과 자기개발 계획을 수립**할 수 있도록 구성



# 연령대별 프로그램

## 60+ 경력공유프로그램

개인이 일과 삶에서 행복할 수 있는 새로운 성공 실행안을 수립할 수 있도록  
자신감 회복과 의사결정에 도움이 될 수 있는 정보와 학습방법을 제시함으로써  
잠재된 가능성을 발견하여 행복한 생애설계를 할 수 있도록 구성



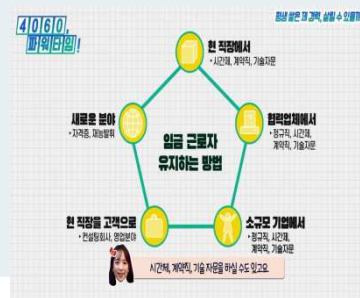
# 생애경력설계 온라인 교육

**생애경력설계 온라인 교육 탑재 플랫폼** (플랫폼 검색창에서 '신중년' 검색)

- 국가평생교육진흥원 『**늘배움(www.lifelongedu.go.kr)**』
- 중소벤처기업진흥공단 『**중소벤처기업연수원 이러닝 연수(cyber.kosmes.or.kr)**』

- 교육구성: 12개 모듈(6h)

기초과정	심화과정	선택과정
1. 100세 시대, 저는 어디쯤 온 걸까요 2. 내 인생의 가치, 올리고 싶어요 3. 나만의 일자리 찾을 수 있을까요 4. 인생후반전 경력준비 진단해 봅니다	5. 평생 쌓은 제 경력, 살릴 수 있을까요 6. 경력개발에 인맥이 왜 중요한가요 7. 경력설계 이렇게 시작해 보세요 8. 평생현역을 위한 실천	9. 신중년의 건강생활 10. 신중년의 소통증진 11. 신중년의 여가활동 12. 신중년의 재무관리



- 교육구성: 12개 모듈(6h)

- ✓ 학습참여를 높이기 위한 라디오 쇼 테마의 스토리텔링 구성
- ✓ 다양한 정보 전달을 위한 옴니버스형 전문가 강의 형식 구성

# 퇴직예정자 전직지원서비스

## 전직스쿨 프로그램

1

### 운영목적

퇴직예정자에 대해 전직지원서비스를 제공함으로써 퇴직에 따른 불안감을 해소하고 체계적인 전직 및 재취업 준비 지원

2

### 지원대상

만 40세 이상 퇴직예정 1년 이내 근로자

\* 구조조정 등 비자발적 퇴직자 연령제한 없음

3

### 지원방법

- 교육방법: 집체교육(수료증 제공)
- 교육비용: 무료
- 교육장소: 기업 내 출강 또는 각 지역 센터 교육장
- 신청방법: 지역 중장년일자리희망센터 문의

# 퇴직예정자 전직지원서비스

## 전직스쿨 프로그램

### 4 운영방법

- (기업과정) 기업 내 퇴직예정자 발생 시 신청 가능, 기업 맞춤형으로 운영(4~18시간)
- (기업플러스과정 및 직업체험) 상시 개설되어 있어 근로자가 개별로 신청 가능

### 5 교육내용

- 6개 테마  
(30개 모듈)

 <b>변화관리</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 동기부여</li><li>• 회복탄력성</li><li>• 관계·커뮤니케이션</li><li>• 시간관리</li></ul>	 <b>자기탐색</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• MBTI 활용</li><li>• STRONG 활용</li><li>• 교류분석</li><li>• 역량분석</li><li>• 중장년의 특성</li><li>• 직업가치관</li></ul>	 <b>목표설정</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 경력목표 설정</li><li>• 버킷리스트 활용</li><li>• 직업카드 활용</li></ul>	
 <b>구직기술</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 구직전략</li><li>• 이력서 작성법·실습</li><li>• 면접전략·실습</li><li>• 면접 이미지메이킹</li><li>• 구직정보탐색</li><li>• 네트워킹 활용</li><li>• 취업사례 분석</li></ul>	 <b>직업세계</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 고용동향</li><li>• 다양한 일자리</li><li>• 창업</li><li>• 사회적기업·협동조합</li><li>• 귀농·귀촌</li><li>• 창직</li></ul>	 <b>플러스</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 고용복지플러스</li><li>• 재무관리</li><li>• 스트레스 관리</li><li>• 건강관리</li></ul>	 <b>직업체험</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 현장 학습 ex) 목수, 드론조종사, 조경관리사, 도시농부 등</li></ul>

# 재취업지원서비스 의무화 시행

## 1 경과

2019. 04. 30. 국회 고용정책기본법 [고령자 연령차별금지 및 고령자 고용촉진에 관한 법률] (“고령자 고용법”) 개정

2020. 02. 01. 고용노동부 [고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률] 시행령 일부개정령안 입법예고

2020. 05. 1. 재취업지원서비스 의무화 시행 예정

## 2 관련법률 고용상 연령차별금지 및 고령자 고용촉진에 관한 법률 제 21조의3 (퇴직예정자 등에 대한 재취업지원서비스 지원)

## 3 재취업지원서비스 의무화 시행 주요내용

- (기업의 범위) 고용보험 피보험자 1,000인 이상인 기업
- (서비스 제공 대상 근로자) 50세 이상의 1년 이상 근속한 비자발적 이직 근로자
- (서비스 제공 시기) 이직(예정) 직전 3년 내 제공
  - \* 경영상 해고, 희망퇴직 등 사유는 이직 전 1년~이직 후 6개월 이내 제공
- (재취업지원서비스 내용과 방법)
  - ① 경력·적성 등의 진단 및 향후 진로설계, ②취업알선, ③교육훈련, ④고용노동부 장관이 인정하는 서비스 중 1개 이상 서비스 제공
- (서비스 제공방법) 직접 또는 위탁 인정



**중장년일자리희망센터는**

**근로자의**

**평생현역활동을 지원합니다.**