

## **「2020년 여가친화기업 인증」 사업 모집 공고**

2020. 5.  
지역문화진흥원

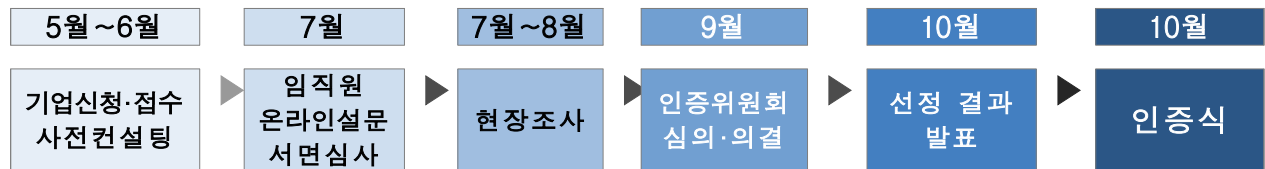
## □ '여가친화기업 인증'이란?

- 근로자가 일과 여가생활을 조화롭게 병행할 수 있도록 모범적으로 지원·운영하는 기업을 선정하여 인증하고 지원하는 제도

※ 「국민여가활성화기본법」 제16조

## □ 사업개요

- 주최/주관 : 문화체육관광부 / 지역문화진흥원
- 인증대상 : 중소기업 · 중견기업 · 대기업 · 공기업 및 지방공기업
- 인증절차



- 인증기준 : 여가친화제도·경영 전반에 대한 서면심사 현장조사 임직원 온라인 설문 및 인터뷰

구분	대기업·공기업	중견기업	중소기업
점수	70	65	60

- 인증현황 : 총 154개사

(19년 12월 기준)

구분 연도	계	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
계	154	10	4	14	15	17	19	31	44
공기업	31	-	-	-	2	3	8	7	11
대기업	29	3	-	2	1	2	-	11	10
중견기업	28	-	1	6	4	2	2	5	8
중소기업	66	7	3	6	8	10	9	8	15
재인증	16	-	-	-	-	3	1	8	4

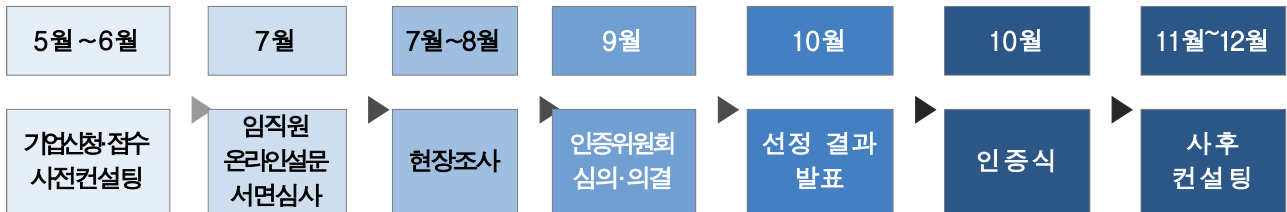
- 지원내용

포상	문화체육관광부 장관상(4) 지역문화원장상(1)	여가프로그램 *지속확대 예정	근로자휴가지원 사업 연계 (중소기업)
홍보	여가친화기업 인증마크 사용		직장 문화배달
	주요포털 메인노출		예술인 파견지원
	언론사 기획기사		인문학 강연 등

## II

## 추진 계획 및 절차 안내

### □ 추진일정(안)



### □ 세부 추진계획

인증대상	신규인증(3년)	새롭게 인증을 획득하려는 기업
	유효기간연장(2년)	2017년 인증기업 중 인증의 유효기간을 연장하려는 기업
	재인증(3년)	2012년 ~ 2017년 인증기업 중 인증이 종료된 기업 ☞ 신규인증과 절차 동일

① 서면심사 : 기업 제출서류에 대한 검토

② 임직원 온라인 설문

- 조사대상 : 신청기업에서 재직중인 모든 임직원  
(정규직, 계약직, 용역, 파견, 임시직 등)

- 조사방법 : 온라인 설문 실시

- 일과 여가 균형실태 및 조직문화 만족도에 대한 총 10개 문항
- 조사기간 중 조사인원의 2배 명단 제출(부서, 직급, 성별, 연령 안배)

직원 인원수	제출인원(조사인원)	비고
600명 이상	600명(300명)	
600명 이하	200명(100명)	※ 전체 인원이 200명 미만 기업일 경우, 직원 전체 제출

③ 현장 조사

- 조사방법 : 현장실사(전문가 2인, 실무자 1인 방문)

- 조사내용 : 신청서·증빙서류 확인, 직원·CEO 인터뷰 등

※ 기업제출서류 및 임직원설문조사 결과에 따라 현장조사 여부 결정

(서면평가 점수 50점 미만/현장조사 포기의 경우 제외. 다만, 50점 미만이라도  
인증위원 의견에 따라 필요시 현장조사 가능)

#### ④ 인증위원회 심의·의결

#### ⑤ 인증식 개최

- 문화의 달(10월 예정) 인증식 개최
- 문화체육관광부 장관 표창(4), 지역문화진흥원장상(1) 수여, 인증패 전달, 수상 기업 우수 사례 공유 등

### Ⅲ 신청서 및 제출 서류 작성 방법

#### □ 신청안내 및 구비서류 작성 가이드

- 신청기간 : 2020년 5월 12일 ~ 6월 30일 (2개월) 예정
- 제출서류 양식 다운로드
  - 지역문화진흥원 홈페이지(<http://www.rcda.or.kr>) → 공모사업 → [여가]검색 → 신청서 다운로드
- 신청서 제출방법 : 이메일([happyoffice@rcda.or.kr](mailto:happyoffice@rcda.or.kr)) 접수
- 제출서류 ('신청기업 작성자료' 활용)
  - ① 여가친화기업 인증 신청서(별첨1)
  - ② 사업자등록증
  - ③ 여가친화경영 운영체계 개요(별첨2)
  - ④ 여가친화경영 운영실적(별첨3)
  - ⑤ 여가친화경영 자체평가(별첨4) 및 자체평가 총괄 채점표(별첨5)
  - ⑥ 그 밖에 여가친화경영 운영실적과 관련된 자료
- 결과발표 : 2020년 10월 중 예정
- 문 의 처 : 지역문화진흥원 교류협력팀 02-2623-3131

## □ 신청서 작성 지침

## ○ [별첨 1] 신청서 작성 예시

별첨1 인증신청서 양식			
여가친화기업 인증 신청서			
① 기업명 (기관명)	○○기업	③ 사업자등록번호	123-45-789100
② 대표자	한글 김 대표 한자 金代表	④ 업종	출판 및 정보서비스업
⑥ 소재지 및 담당자 연락처	본사 (☎ 00365) 서울 종로구 대학로 10길 17 사업장 (☎ 00365) 서울 종로구 대학로 10길 17 담당 부서명 인사교육팀 직책 대리 (성명 이 기쁨) 전화 02-777-0000 팩스 02-777-1111 자 전자우편 joy.lee@abcd.net	⑤ 구분	대기업), 중소기업), 중견기업), 공기업)
⑦ 현황	자본금 (억 원)	종업원 수 (명)	주력분야
	정규직	임시직	
	30	28	2 예술분야 참고서적 발간
⑧ 여가지원현황	주요 프로그램		
	주요 시설		
	○ 대계류일제 샌드위치휴가제 ○ 복지포인트 통로로활동비 제공 ○ 가족, 지역과 함께하는 프로그램 운영 도서관, 제작지원실, 사내/외 휴게공간 등		
- 본 기관은 여가친화기업 인증 캠페인에 귀 문화체육관광부에서 제시한 공고 사항을 모두 충족하고 별첨 서류를 첨부하여 지원 신청 합니다. - 등 지원신청서 및 별첨 관련 제출 자료 일체 상의 신청인 및 대리인, 참여인력 등 모든 개인정보에 대하여 귀 문화체육관광부의 규정상 목적에 부합하게 수집 및 이용함에 동의합니다. 2020년 5월 12일 신청인: 김 대표			
문화체육관광부			
* 구비(별첨)서류			
1. 여가친화경영 운영체계 개요			
2. 여가친화경영 운영실적			
3. 여가친화경영 자체평가 결과			
4. 그 밖에 여가친화경영 운영과 관련된 자료			

① 기업명(기관명) ② 대표자  
: 사업자 등록증에 기재된 기업명(기관명)과 대표자의 성명을 기입

④ 업종 : 사업자 등록증에 기재된 사업종류를 기입

⑤ 구분  
- 중소기업은 「중소기업기본법」 제2조 및 동법 시행령 제3조 기준 해당기업  
- 중견기업은 「중견기업 성장촉진 및 경쟁력 강화에 관한 특별법」 제2조 기준 해당기업  
- 대기업은 「독점규제 및 공정거래에 관한 법률」 시행령 제21조에 따른 상호출자제한기업 집단에 대기업  
- 공기업은 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제6조에 따라 동법의 적용 지정한 36개 공기업(기획재정부 2020년 공공기관 지정 확인) 및 지방공기업법 제2조의 지방 직영기업, 공사, 공단 등

⑥ 소재지 및 담당자 연락처 : 사업자등록증에 기재된 주소

⑦ 현황 : 자본금은 신청일 기준 최근 회계 연도 말 기준, 종업원 수는 2019년 12월 31일 기준 근로자 수

○ [붙임 1~3] 별도 양식 없이 자유롭게 기술하되 제출한 내용에 대해 사실 확인이 가능한 증빙자료 포함 必(해당규정, 사내공지, 활동 사진 등)

※ 허위자료 제출 및 제안서 내용을 객관적으로 증명할 수 있는 증빙자료 미제출 시 불인정

## □ 신청 시 유의 사항

- 신청자가 필수 제출서류를 누락하여 우리 원의 보완 요청을 받고도 보완하지 않거나 제출된 서류가 허위로 작성된 경우, 인증대상에서 제외, 선정 후에도 취소 할 수 있음
  - ※ 신청서 및 제출서류가 허위임이 밝혀질 경우, 즉시 취소 및 공표
- 인증신청서 심사 시 필요한 경우 제출서류 이외의 추가 자료를 요구할 수 있음
- 제출된 서류는 선정 여부와 관계없이 반환하지 않으며, 선정에 관한 세부사항은 공개하지 않음
- 본 신청 및 인증과정에서 문화체육관광부에서 제공한 자료는 다른 목적으로 사용할 수 없음
- 신청서 및 운영실적 관련하여 제출한 자료는 객관적으로 입증 가능한 별도첨부 등의 형식으로 반드시 제출하여야함
- 상기 공고 일정은 사정에 의해 일부 변경될 수 있음

### ※ ‘여가친화기업’ 인증 배제 기업

- 300인 이상 사업장 중 주 52시간 근무제 위반 기업
- 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 허위 자료를 제출한 기업
- 여가친화기업인증 후 여가친화적 근로환경에 맞지 않는 사회적 물의, 기타 부당한 행위 발생 시 인증위원회 의결에 따라 인증 취소 가능

- 근로기준법을 위반한 기업 : 부당노동, 해고, 노사갈등, 악질적 임금체불, 산업재해 등
- 사회적 물의, 비윤리적 행위 발생 기업 : 임직원 폭행, 직장내 괴롭힘, 성범죄 등

☐ 여가친화기업 인증 평가지표 및 배점

평가영역	평가지표			배점		영역 배점
I. 기업실태	시간의 자율성	주당 근로시간(평균/초과근무 포함)		7	18	60
		연차 휴가 평균 소진율		7		
		대체휴일제 실시 여부		4		
	운영의 제도화	근로계약 체결시 명문화 (근로시간, 휴일, 연차 등)		4	12	
		여가·문화 프로그램 담당자 여부		1		
		반반차 제도의 운영 규정		1		
		연차·휴가 사용 촉진제 운영		3		
		보상휴가제 운영방식		3		
	공간의 적절성	휴식 및 휴게 공간 여부		2	4	
		여가 공간 여부		2		
	여가 문화예술 프로그램 다양성	선택적 복지후생제도(카드·포인트 등) 운영 여부		5	26	
		자율형 여가 프로그램 지원	시설 지원	8		
비용 지원			8			
직접제공 여가 프로그램		5				
II. 조직문화	임직원 여가실태 및 조직문화 설문조사			20	20	
III. 현장조사	임직원 인터뷰 등 : 조사 항목 별도			20	20	
합계				100		
IV. 가점	여성가족부	가족친화인증기업		5	10	
	고용노동부	청년친화강소기업(일생활균형)				
		근무혁신 인센티브제 우수기업				
		일생활균형 참여기업				
	문화체육관광부	한국문화예술위원회 문화후원센터 인증기업		3		
		근로자 휴가 지원 참여기업				
		예술인파견지원 사업 참여 기업				
		문화가 있는 날(직장 문화배달) 참여기업				
	지역사회공헌 등	여가친화적 지역사회공헌 등		2		
합계				110		

## 1) 기업실태

### ☐ 시간의 자율성

\*괄호안의 숫자는 평가항목 배점임

범주	평가지표	배점	평가내용
시간 (18)	주당 근로시간(평균/초과근무 포함)	7	2019년 기준, 전체 근로자 년 평균 근로시간 산출
	연차휴가 평균 소진율	7	2019년 기준, 전체 근로자 년 평균 연차휴가 소진율
	대체휴일 지원 여부	4	대체휴일제 지원 여부

- 시간의 자율성 영역은 임직원이 여가시간을 확보하기 위하여 관련 규정을 원활하게 사용하고 있는지를 파악하고자 하는 지표임
- 기업에서 시행하는 근로시간 관련 제도를 임직원이 얼마나 잘 활용하는지에 관하여 평가함
- 기업에서 임직원에게 부여되는 연차휴가를 임직원이 얼마나 이용 하는지에 관하여 평가

### ☐ 운영의 제도화

\*괄호안의 숫자는 평가항목 배점임

범주	평가지표	배점	평가내용
규정 및 운영방식 (12)	근로계약체결 시 명문화 (근로시간, 휴일, 연차 등)	4	근로기준법 93조, 54조 관련
	여가 담당자 여부	1	여가친화 프로그램 담당 부서 및 전담 인력 여부
	반반차 제도의 운영규정	1	시간의 자율성 정도 파악
	휴가촉진제도	3	근로기준법 61조 관련
	휴일 대체휴가 운영방식(보상휴가제)	3	근로기준법 57조 관련 운영방식

- 운영의 제도화 영역은 임직원이 여가시간을 확보하기 위하여 관련 규정을 명시화하고 그 규정에 대한 운영 방식에 대하여 평가하는 지표임



## □ 공간의 적절성

\*괄호안의 숫자는 평가항목 배점임

범주	평가지표	배점	평가내용
공간 (4)	휴식 및 휴게공간 여부	2	사내공간에 한정하여, 탕비실 이외 직원 휴식, 휴게 공간 등
	여가공간 여부	2	사내공간에 한정하여, 문화·체육활동이 가능한 여가 공간

- **공간의 적절성 영역**은 사내공간 내 한정하여, 임직원의 근무시간 중 휴식, 휴게 공간 및 여가활동을 위하여 기업에서 제공하는 공간 지원에 대해 파악하고자 하는 지표임

## □ 프로그램의 다양성

\*괄호안의 숫자는 평가항목 배점임

범주	평가지표	배점	평가내용
여가 문화예술 프로그램 (26)	선택적 복지후생제도 운영 여부	5	기업의 복지후생제도 운영 여부
	자율형 여가 프로그램 지원(시설(8)/비용(8))	16	단체, 또는 개인, 가족 모두 활동이 가능한 프로그램 관련
	직접제공 여가 프로그램	5	기업에서 직접 기획, 운영하는 여가 프로그램

- **프로그램의 다양성 영역**은 임직원의 여가활동을 위하여 기업에서 제공하는 공간 및 비용, 문화체육활동 지원 정도에 대해 파악하고자 하는 지표임
- 여가 관련 활동에는 문화 활동(독서, 영화관람, 전시회관람, 연극관람 등), 스포츠 활동(스포츠 경기관람, 헬스, 요가 등), 관광활동(여행, 놀이공원 등), 취미·오락 활동(십자수, 외식, 등산용품, 낚시용품 등), 자기계발(외국어, 직무 관련 외 교육 등), 가족프로그램, 동호회 활동 등의 비용, 활동 지원 및 사회공헌 활동 운영 모두 포함

## 2) 조직문화

### □ 임직원 설문조사(20점)

- 서류심사 통과(담당자 개별 통보) 후 실시
- 기업규모(인원)에 따라 실시인원 차등 → 조사 기간 중 조사 인원의 2배 명단 제출(부서, 직급, 성별, 연령 안배)

기업 규모	제출인원(조사인원)	비고
600명 이상	600명(300명)	
600명 이하	200명(100명)	※ 전체 인원이 200명 미만 기업일 경우, 직원 전체 제출

## 3) 현장조사

### □ 제출 자료 현장 확인 (10점)

- 현장 조사 시, 제출한 서류 및 증빙 자료에 대해 일치 여부 확인 검증

### □ 임직원 인터뷰(10점)

\*괄호안의 숫자는 평가항목 배점임

범주	평가지표	평가내용
임직원 만족도 (10)	임직원들은 여가지원제도를 이해하고 있는가	① 기업에서 시행하고 있는 여가지원제도에 관한 임직원 이해도(5)
	임직원들은 여가지원제도를 만족하고 있는가	② 기업에서 시행하고 있는 여가지원제도에 관한 임직원 만족도(5)

- 임직원 만족도에 대한 평가지표는 임직원의 인터뷰를 통해 기업에서 운영하고 있는 여가지원제도를 임직원들이 얼마나 이해하고 만족하는지를 평가하는 지표임
- 인터뷰 대상자 3배수 제출, 이중 무작위 선정 후 1:1 인터뷰 진행
- 직원인터뷰 중, 노조대표 포함

조사방법	배점	구분	대상
현장 인터뷰	이해도 (5) 및 만족도 (5)	대기업· 공기업	※ 최소인원은 8명 1. 관리자 : 2명(여성1명, 남성1명) 2. 여성근로자 : 3명(기혼자 및 미혼자 각각 1명씩) 3. 남성근로자 : 3명(기혼자 및 미혼자 각각 1명씩)  ※ 직원 수가 500명 이상일 경우 평가위원 2명 진행
		중견기업	※ 최소인원은 6명 1. 관리자 : 1명 2. 여성근로자 : 2~3명(기혼자 및 미혼자 각각 1명씩) 3. 남성근로자 : 2~3명(기혼자 및 미혼자 각각 1명씩)  ※ 직원 수가 500명 이상일 경우 평가위원 2명 진행
		중소기업	※최소인원은 3명 1. 관리자 : 1명 2. 여성근로자 : 1~2명 3. 남성근로자 : 1~2명  ※여성/남성 근로자 중 기혼자 1명, 미혼자 1명 반드시 포함

#### 4) 가점 부여 : 여가친화기업 선정 평가 시 최대 10점

☐ 유관기관 협력 및 지역사회 공헌 등

소속기관	사업명	배점	
여성가족부	가족친화인증기업	5 (1개만 인정)	10
고용노동부	청년친화강소기업(일생활균형)		
	근무혁신 인센티브제 우수기업		
	일생활균형 참여기업		
문화체육관광부	한국문화예술위원회 문화후원센터 인증기업	3 (1개만 인정)	
	근로자 휴가 지원 참여기업		
	예술인파견지원 사업 참여 기업		
	문화가 있는 날(직장 문화배달) 참여기업		
지역사회공헌 등	여가친화적 지역사회공헌 등	2	

(2019.12 기준)

연도	구분	기업(기관)명
2019년 (44개사)	중소기업 (15개사)	김병준 레다스 흥부외과**, 웹와치(주), 이스트소프트, 이스트시큐리티, (주)레인보우커뮤니케이션, (주)마이크로필터, (주)미쓰운, (주)부뜰정보시스템, (주)샤폰고트, (주)셀메이트*, (주)아이템베이, (주)오서닉, (주)오픈놀, (주)유브레인커뮤니케이션즈, 코아드
	중견기업 (8개사)	대한조선주식회사, 동국제약(주), 동일고무벨트 주식회사, 롯데알미늄(주), 일동제약(주)*, 일동홀딩스(주), 주식회사 디알비동일, 주식회사 유베이스
	대기업 (11개사)	롯데건설(주), 롯데손해보험(주), 롯데쇼핑(주)e커머스사업본부, 롯데정밀화학(주), 서비스탑 주식회사, (주)호텔롯데*, (주)대흥기획, (주)부산은행, (주)한국인삼공사, (주)호텔롯데롯데월드, 한국에자이주식회사
	공기업 (10개사)	구로구시설관리공단, 대전광역시시설관리공단, 부산도시공사, 오산시시설관리공단, 이천시시설관리공단, 주식회사 강원랜드, 한국도로공사, 한국수자원공사*, 한국조폐공사, 한전KDN(주)
	재인증 (4개사)	인천국제공항공사, 인천항만공사, 제주국제자유도시개발센터, 주식회사 케이티앤지
2018년 (31개사)	중소기업 (8개사)	E&L INTERNATIONAL CO., 브레인즈스퀘어(주), 팜림무약(주) 스튜디오씨드코리아 주식회사*, (주)한국인증협회, 주식회사 하이트론씨시스템즈, (주)엘이테크, 주식회사 슈피겐코리아
	중견기업 (5개사)	한전산업개발(주), 한국후지필름(주), (주)우리홈쇼핑*, GC녹십자, 롯데컬처웍스(주)
	대기업 (11개사)	(주)호텔롯데 롯데면세점, 롯데리조트*, 롯데물산(주), 롯데케미칼 주식회사, 롯데캐피탈(주), 롯데슈퍼, 주식회사 현대홈쇼핑, 롯데첨단소재, 롯데렌탈(주), 롯데비피화학주식회사, 롯데칠성음료(주)
	공기업 (6개사)	울산광역시남구도시관리공단, 한국서부발전(주), 한국수력원자력(주), 동대문시설관리공단*, 도봉구시설관리공단, 해양환경공단, 성남도시개발공사**

	재인증 (8개사)	(주)사람인에이치알(2014년), (주)지에스인스텍(2015년), (주)하나투어(2015년), 주식회사 데브구루(2015년), BNP파리바 카디프생명(2015년), 메리츠화재해상보험(주)(2015년), 한국남부발전(주)(2015년), 코리아드라이브(2013년)
2017년 (19개사)	중소기업 (9개사)	(주)젠큐릭스, 예쁜미소바른이치과*, 하지공업(주)*, 사회적기업 노란들판, 재단법인 아름다운 가게, (주)솔리드, (주)휴넷, (주)엠서클, (주)위드에스엠**
	중견이상 (2개사)	롯데쇼핑, 케이티하이텔 주식회사*
	공기업 (8개사)	경상북도개발공사, 그랜드레저코리아, 김해도시개발공사, 대구시설관리공단, 양천구시설관리공단, 영등포시설관리공단, 충북개발공사, 한국중부발전*
	재인증 (1개사)	(주)사이버다임(2014년)
2016년 (17개사)	중소기업 (10개사)	(주)텔리팜, (주)넷맨, (주)오케이몰**, 주식회사 펜타브리드, (주)아이온커뮤니케이션즈*, 영진철강(주), 필즈엔지니어링(주), 주식회사 성도GL, (주)유비벨룩스, 눔코리아 주식회사
	중견기업 (2개사)	(주)골프존네트웍스*, (주)무림피앤피
	대기업 (2개사)	주식회사 케이티앤지, 롯데마트
	공기업 (3개사)	인천국제공항공사*, 제주국제자유도시개발센터(JDC), 인천항만공사
	재인증 (3개사)	KT(2012년), 코리아드라이브(2013년), 벽산엔지니어링(2013년)
2015년 (15개사)	중소기업 (8개사)	데브구루, 지에스인스트루먼트*, 지니네트웍서(주), 칩스앤미디어, 한글과컴퓨터, 이지웰페어(주), 이노레드*, 파수닷컴
	중견기업 (4개사)	BNP파리바카디프생명보험(주), 네오플* 골프존유원홀딩스, 하나투어
	대기업 (1개사)	메리츠화재해상보험(주)
	공기업 (2개사)	한국남부발전(*장관표창), 한국관광공사

2014년 (14개사)	중소기업 (6개사)	(주)내일투어, (주)사이버다임, (주)유클패니온, (주)에이스탁*, 웹케시주식회사, 한국에브비
	중견기업 (6개사)	사람인HR, 신한생명보험(주), 올림푸스한국(주)(*문화융성위원회 위원장 특별상), (주)넥슨코리아*, (주)세아제강, 현대HCN
	대기업 (2개사)	CJ헬로비전, SK하이닉스(*장관표창)
’ 13년 (4개사)	중소기업 (3개사)	벽산엔지니어링*, 앰엘씨월드카고, 핸드스튜디오
	중견기업 (1개사)	코리아드라이브
2012년 (10개사)	중소기업 (7개사)	다음커뮤니케이션, 마미로봇, 안랩, 여행박사*, 한국에보트, 휴비츠, KTB투자증권
	대기업 (3개사)	대상, 아모레퍼시픽, KT*

\*장관 수상, \*\* 위원장(‘12-‘18), 진흥위원장(‘19) 수상 기업