

사전점검

여가친화기업 인증 사전점검

안녕하십니까?

문화체육관광부에서는 근로자의 일과 여가생활이 조화롭도록 운영하는 모범적인 기업을 선정하고 있습니다. 2019년까지 총 154개 기업이 여가친화기업으로 인증 받았습니다.

본 서식은 사전 점검표입니다.

여가친화기업 인증에 관심이 있는 기업이 지원 전에 인증 가능성을 스스로 점검해볼 수 있습니다.

아래 항목에 대하여 사전점검 후 본 평가표를 작성하시기 바라며, 동 내용은 본 평가에는 반영되지 않습니다.

향후 동종업계(규모, 업종 등) 비교표로 활용될 수 있습니다. 감사합니다.

☐ 기업명 :

☐ 기업규모 :

☐ 직원 수 :

☐ 업종 :

☐ 배제기준 :

| 구분 | 세부내용 | 예 | 아니오 |
|------------------------|--|---|-----|
| 주 52시간 시행 준수 여부 | 300인 이상 사업장 중 주 52시간 근무제 위반 기업 | | |
| 여가친화적 근로 환경 저해 및 위반 기업 | 3년 이내 근로기준법을 위반한 기업 (부당노동, 해고, 노사갈등, 악질적 임금체불, 산업재해 등) | | |
| 사회적 물의, 비윤리적 행위 발생 기업 | 3년 이내 사회적 물의, 비윤리적 행위 발생 기업 (임직원 폭행, 직장내 괴롭힘, 성범죄 등) | | |

사전점검

여가친화경영 자체평가 사전점검

아래 문항에서 해당란에 체크하여 주십시오.

답변 중 (예)로 체크하신 문항이 15~20개 이상이면 지원 가능하나, 인증여부를 보장하는 것은 아닙니다.

| 평가영역 | 평가지표 | | 예 | 아니오 | |
|-----------------------------------|---------------------|---|----------|-----|--|
| Ⅰ. 운영체계 | 여가제도 운영 (2) | 우리회사는 직원복지, 여가친화경영을 위한 경영 방침이 있다. | | | |
| | | 우리회사는 직원복지, 여가친화경영을 위한 운영조직 및 프로세스가 있다. | | | |
| Ⅱ. 기업실태 | 시간의 자율성 (3개) | 우리회사는 평균 주당 근로시간이 52시간을 초과하지 않는다. | | | |
| | | 우리회사는 평균 연차 소진율이 60% 이상이다. | | | |
| | | 우리회사는 대체휴일제를 실시한다. | | | |
| | 운영의 제도화 (5) | 우리회사는 근로계약서를 작성한다. | | | |
| | | 우리회사는 여가업무 담당자가 있다. | | | |
| | | 우리회사는 반반차 운영규정이 있다. | | | |
| | | 우리회사는 휴가촉진제도가 있다. | | | |
| | | 우리회사는 휴가보상제를 운영한다. | | | |
| | 공간의 적절성 (2) | 우리회사는 휴게(휴식)공간이 구성되어 있다. | | | |
| | | 우리회사는 여가활동(체육, 도서, 모임 등) 공간 등이 있다. | | | |
| | 프로그램의 다양성 (4) | 우리회사는 선택적 복지후생 지원이 있다. | | | |
| | | 우리회사는 여가시설(외부 문화, 체육, 관광 시설)을 지원한다. | | | |
| | | 우리회사는 여가비용(문화예술 활동, 강좌, 교육 등)을 지원한다. | | | |
| | | 우리회사는 여가프로그램(문화예술, 사내체육대회, 강좌 등)을 (직접)지원한다. | | | |
| Ⅲ. 가점 | 여성가족부(1개) | | 가족친화인증기업 | | |
| | 고용노동부 (3개) | 청년친화강소기업 (일생활균형) | | | |
| | | 근무혁신 인센티브제 우수기업 | | | |
| | | 일생활균형 참여기업 | | | |
| | 문화체육관광부 (4개) | 한국문화예술위원회 문화후원센터 인증기업 | | | |
| | | 한국관광공사 근로자 휴가 지원 참여기업 | | | |
| | | 예술인복지재단 예술인파견지원 사업 참여 기업 | | | |
| 지역문화진흥원 문화가 있는 날(직장 문화배달) 참여기업 | | | | | |
| 지역사회공헌 등 (1개) | | 여가친화적 지역사회공헌 등 | | | |
| 총 25개 문항 | | | | | |